

OFERTA D'ACCIONS PER EMPLEATS D'ELIS SUPLEMENT LOCAL PER ANDORRA

Aquest document conté informació sobre el pla de compra d'accions en base al qual ELIS, una societat francesa que cotitza a l' Euronext Paris (Borsa de valors de París), oferiria accions als empleats del seu grup (l' "Oferta").

Vostè ha estat convidat a invertir en accions d'Elis en aquesta Oferta. A continuació trobarà un resum de les característiques de l'Oferta, la informació respecte l'Oferta a Andorra i les principals conseqüències en matèria legal, fiscal i de seguretat social relatives a l'esmentada oferta.

Aquest document se li proporciona conjuntament amb els documents de la subscripció disponibles a la pàgina web www.ors.amundi-ee.com/b/cp/elisforall2026 incloent el Pla d'Estalvi del Grup Internacional Elis.

Tingui en compte que la decisió de participar o no en l'Oferta és personal i ha de tenir en compte la seva situació personal i qualsevol assessorament independent que pugui sol·licitar. Tingui en consideració també que l'Oferta i els seus termes no formaran part del seu contracte de treball amb la companyia que l'ha contractat. Ni aquesta companyia ni Elis l'assessoraran en matèria d'inversió respecte aquesta Oferta.

Resum de l'Oferta

El Resum de l'Oferta s'ha de llegir conjuntament amb el fullet per a l'empleat i el formulari de subscripció.

Una ampliació de capital reservada a empleats

Elis espera oferir les seves accions a tots els empleats elegibles de les societats que formen part del Grup Elis, gràcies a una ampliació de capital d'Elis reservada a aquests empleats.

Si el nombre total d'accions sol·licitades supera el total de les accions oferides, el nombre d'accions atribuïdes es podria reduir. En aquest supòsit, cada participant de l'oferta serà notificat personalment.

Elegibilitat

Tots els empleats actuals d'Elis i de les seves filials tant directes com indirectes són elegibles per participar en aquesta oferta, subjectes en cada cas a una mínima condició de contractació laboral per part de l'entitat de tres mesos a partir del primer dia del període de subscripció.

Període de subscripció

El període de subscripció s'espera que comenci el 15 setembre del 2026 i finalitzi el 1 d'octubre de 2026 (inclosos).

Preu de subscripció

D'acord amb les regles del pla, el preu de subscripció de les accions d'Elis s'oferirà amb un descompte del 30% sobre el preu de referència. El preu de referència es calcula segons la mitjana del preu d'obertura de les accions d'Elis dels 20 dies anteriors a la data en què es fixi el preu, prevista per 11 d de setembre del 2026.

Aportació gratuïta de l'empresari

El seu empresari aportarà a la seva inversió una acció per cada deu accions subscriïdes. Per exemple, si la quantitat subscripta fossin 44 accions, l'aportació gratuïta per part de l'empresari seria de quatre (4) accions.

La seva inversió està limitada

Vostè podrà invertir fins a un màxim del 25% del salari brut anual (incloent-hi la retribució variable), fins al límit de 50.000 euros. L'aportació gratuïta del vostre empresari, quan es produeixi, no es tindrà en compte a l'hora d'aplicar el límit del 25%.

Mètode de pagament

El pagament s'haurà de realitzar en euros.

Accepto pagar la meua aportació personal per mitjà del següent mètode de pagament:

Domiciliació bancària. El pagament serà domiciliat al seu compte bancari a partir del 30 d'octubre de 2026. He completat l'ordre de càrrec SEPA al formulari de subscripció corresponent.

Custòdia de les seves accions

Les seves accions seran subscriïdes i es custodiaran al seu nom en un compte de valors obert en un banc francès, d'acord amb el contracte de custòdia realitzat per Elis i el qual es pot veure modificat per Elis.

La seva inversió estarà subjecta a un període de bloqueig de tres anys

Com a contraprestació als beneficis obtinguts amb aquesta Oferta, la vostra inversió estarà subjecta a un període de bloqueig d'aproximadament tres (3) anys (fins al 10 novembre de 2029, durant el qual no podreu vendre les vostres accions, excepte en cas que es produeixi un supòsit de venda anticipada dels previstos a l'apartat "Supòsits de Venda Anticipada").

Supòsits de venda anticipada

Vostè podrà sol·licitar el reemborsament de la seva inversió durant el període de bloqueig esmentat anteriorment únicament en les circumstàncies següents:

- Matrimoni o unió civil («PACS», d'acord amb les sigles relatives a la unió civil a França).
- Naixement o adopció d'un tercer fill.
- Divorci o separació, dissolució d'una unió civil, amb custòdia, almenys, d'un fill.
- Víctima de violència domèstica.
- Discapacitat (treballador, cònjuge o parella de fet PACS, fills).
- Defunció (empleat, cònjuge o parella de fet PACS).
- Resolució del contracte de treball, cessament d'activitat d'un empresari individual, finalització del mandat corporatiu, pèrdua de la condició de cònjuge col·laborador o cònjuge associat.
- Creació o adquisició d'una empresa pel titular, cònjuge o parella de fet PACS, que exerceixi una altra professió no assalariada, adquisició de participacions en una societat cooperativa de producció (SCOP).
- Adquisició o ampliació de la vivenda habitual, amb la creació d'un nou espai habitable i l'existència d'un permís de construcció o una declaració prèvia d'obres.
- Reforma de la vivenda habitual amb danys com a conseqüència d'un desastre natural reconegut per una ordre ministerial.
- Renovació energètica de la vivenda habitual.
- Sobreendeutament.
- Quan el titular, el seu cònjuge o parella de fet PACS, realitzin activitats com cuidadors.
- Adquisició d'un vehicle ecològic (automòbil categoria M1, furgoneta, vehicle a motor de dos o tres rodes o quadricicle propulsat per electricitat, hidrogen, o combinació dels dos com una sola font d'energia), o una bicicleta nova de pedaleig assistit.

La relació anterior constitueix un resum dels supòsits de venda anticipada permesos sota dret francès. Els supòsits de venda anticipada seran interpretats i aplicats en concordança amb el dret francès. Abans de determinar que li aplica qualsevol d'aquests supòsits de venda anticipada, ha de consultar al seu empresari assegurant que el seu cas compleixi tots els requisits d'acord amb la legislació francesa.

Els empleats han de presentar una sol·licitud de venda anticipada en el període de sis (6) mesos des que tingui lloc el supòsit, excepte en els casos de mort del cònjuge, discapacitat o finalització del contracte (en aquests casos la sol·licitud es podrà fer en qualsevol moment). Per a obtenir més informació si us plau posis en contacte amb el seu departament de recursos humans.

Dividends

Rebrà directament qualsevol dividend que correspongui a les seves accions, una vegada deduïda la retenció fiscal francesa aplicable.

Drets de vot

Vostè tindrà el dret a exercitar els drets de vot que li confereixin les accions.

La subscripció de les noves accions emeses en el marc d'aquesta ampliació de capital implica l'acceptació de rebre per correu electrònic la convocatòria de les Junes Generals d'Accionistes i els documents pertinents per a les Junes Generals d'accionistes d'Elis. Tot i això, vostè pot decidir en qualsevol moment rebre la convocatòria de les Junes Generals d'Accionistes i els documents pertinents per correu ordinari notificant el seu desig a Elis per carta certificada amb justificació de recepció enviada al departament legal a 5, boulevard Louis Loucheur, 92210 Saint-Cloud, França.

Reemborsament

La seva inversió estarà disponible en finalitzar el període de bloqueig d'aproximadament tres anys, o abans, si pogués dur a terme una venda anticipada. Abans que finalitzi el període de bloqueig, se li informará de la disponibilitat de reemborsament de la seva inversió.

Un cop transcorregut el període de bloqueig, vostè pot sol·licitar el reemborsament de la seva inversió o pot continuar mantenint les seves accions al banc custodi, tenint plena llibertat per vendre les seves accions en qualsevol moment.

Informació Fiscal per Empleats Residents a Andorra

Aquest resum estableix principis generals que s'espera que siguin aplicables a aquells empleats que siguin residents fiscals ordinaris a Andorra a efectes de la legislació andorrana i del Conveni per evitar la doble imposició signat entre Andorra i França el publicat al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra el 5 de novembre de 2024 (el Conveni), i que tinguin dret a aplicar els beneficis del Conveni, encara que podria no aplicar, a supòsits específics. Aquest resum es lliura únicament a efectes informatius i no pot ser pres com a complet o concloent. Per a un assessorament definitiu, els empleats haurien de consultar els seus propis assessors fiscals en relació amb les conseqüències fiscals derivades de la participació a l'Oferta d'Empleats Elis.

Les conseqüències fiscals explicades a continuació es descriuen d'acord amb la legislació fiscal andorrana, el Conveni i certa normativa i principis tributaris, tots aplicables en el moment de l'oferta. Aquestes normatives i principis podrien canviar en el futur.

En el moment de la subscripció: Descompte i entrega gratuïta de l'empresari

L'adquisició d'accions per un preu inferior al de mercat i l'entrega gratuïta d'accions per part de l'empresari generen una contraprestació derivada d'una relació laboral y per tant es produeix una remuneració en espècie (salari) per als empleats, sent necessari valorar aquesta remuneració tenint com referència el seu valor de mercat.

La valoració de l'esmentada remuneració estarà determinada per la diferència entre el valor de mercat de les accions en el moment del lliurament i el preu pagat pels empleats. Pel que fa a les accions lliurades gratuïtament la retribució equivaldrà al seu valor de mercat.

Els obligats tributaris tenen dret a aplicar determinades reduccions a la base de tributació general - determinada considerant la totalitat de rendes gravades per l'IRPF, a les quals s'hi haurà d'incloure l'esmentada remuneració en espècie-. La principal reducció es la relativa al mínim personal exempt, que puja 24.000 euros per obligat tributari i pot incrementar-se fins a 40.000 euros quan es compleixen determinats requisits.

El tipus de tributació de l'IRPF és un 10% (No obstant, a la pràctica per obligats tributaris amb rendes compreses entre 24.000 i 40.000 euros el tipus efectiu serà del 5%, donada l'aplicació d'una bonificació màxima de 800 euros per l'obtenció de determinades rendes).

Els pagadors de rendes del treball estan obligats a efectuar el corresponent ingrés a compte, equivalent a aplicar el tipus de retenció corresponent a cada empleat sobre la retribució en espècie rebuda. A la pràctica, l'empresari normalment repercuteix a l'empleat el cost de l'ingrés a compte a través de la deducció en nòmina.

Al determinar el percentatge de retenció, es tindran en consideració les reduccions i bonificacions a les quals té dret l'obligat tributari.

Des de la perspectiva de Seguretat Social, les retribucions en espècie han d'incloure's a la base de cotització a la Caixa Andorrana de la Seguretat Social (CASS) essent el percentatge de cotització corresponent a l'empleat un 6,50%. Les contribucions empresarials es determinen considerant un percentatge del 15,50%.

Dividends

Sota la Llei domèstica francesa, els dividends pagats a no residents de França estan sotmesos al tipus de retenció del 12,8%, llevat que siguin ingressats en un compte bancari obert a un Estat o Territori No Cooperatiu (NCST) 1, la qual cosa implicaria l'aplicació d'un tipus de retenció del 75% a França.

Els guanys generats en ocasió de la seva inversió no estan subjectes a tributació o càrregues socials a França.

Des del punt de vista andorrà, els dividends directament distribuïts als empleats constitueixen una renda subjecta a tributació a Andorra. No obstant, el receptor dels dividends tindrà dret a aplicar una deducció per evitar la doble imposició considerant el Conveni de Doble Imposició entre França i Andorra en la mesura en què l'obligat tributari hagi suportat una retenció a França.

Assumint que les retencions suportades fossin superiors a un 10%, la quota de liquidació en relació als dividends seria zero i l'obligat tributari només hauria d'indicar a efectes informatius a la declaració la naturalesa de la renda i el país del qual procedeix.

En el moment de la venda

Estan exempts de l'impost els guanys i les pèrdues de capital obtinguts com a conseqüència de les transmissions de valors representatius de la participació en els fons propis d'entitats, quan el transmissor, individualment o conjuntament amb entitats vinculades segons el que preveu la Llei de l'impost sobre societats o amb altres persones unides per vincles de parentiu, inclòs el cònjuge i la parella en el cas d'unions estables de parella, segons es defineixen a la normativa reguladora de les unions estables de parella, per consanguinitat o adopció en línia descendent, ascendent o col·lateral, fins al tercer grau inclusivament, no hagi tingut una participació superior al 25% en el capital, els fons propis, els resultats o els drets de vot de l'entitat en els dotze mesos anteriors al moment de la transmissió.

Informació Fiscal per Empleats No Residents a Andorra

Aquest resum estableix principis generals que s'espera que siguin aplicables a aquells empleats que siguin no residents fiscals ordinaris a Andorra a efectes de la legislació andorrana. Aquest resum es lliura únicament a efectes informatius i no pot ser pres com a

complet o concloent. Per a un assessorament definitiu, els empleats haurien de consultar els seus propis assessors fiscals en relació amb les conseqüències fiscals derivades de la participació a l'Oferta d'Empleats Elis.

Les conseqüències fiscals explicades a continuació es descriuen d'acord amb la legislació fiscal andorrana i certa normativa i principis tributaris a Andorra, tots aplicables en el moment de l'oferta. Aquestes normatives i principis podrien canviar en el futur.

No es consideren residents fiscals a Andorra els treballadors fronterers que diàriament es desplacen al territori andorrà des d'Espanya o França i que han estat contractats per empreses residents fiscals a Andorra.

Els no residents només tenen obligacions respecte les rendes que obtinguin a territori Andorra, i per tant, en relació a l'entrega d'accions únicament tindrien obligacions en relació a la retribució en espècie que es genera en el moment de l'adquisició de les accions i el lliurament d'accions gratuïtes.

Els rendiments íntegres corresponent a treball realitzat a Andorra obtinguts per no residents es consideren rendes obtingudes en el territori andorrà i quedaran subjectes a l'impost sobre la renda dels no-residents fiscals. El tipus de l'IRNR és el 10% i l'empresari està obligat a aplicar el corresponent ingrés a compte sobre les retribucions en espècie considerant el mencionat 10%.

En la mesura que l'empresari hagi aplicat retencions sobre la totalitat de les rendes subjectes a tributació a Andorra, l'empleat no hauria de presentar cap declaració addicional.

Per altra banda, a efectes de cotitzacions a la CASS, s'haurien d'aplicar les mateixes normes que als residents fiscals i per tant les retribucions en espècie s'han d'incloure's a la base de cotització a la Caixa Andorrana de la Seguretat Social (CASS) essent el percentatge de cotització corresponent a l'empleat un 6,50%. Les contribucions empresarials es determinen considerant un percentatge del 15,50%.

Règim especial empleats fronterers

Els rendiments íntegres obtinguts per empleats fronterers per treball realitzat a Andorra quedaran subjectes a l'impost sobre la renda dels no-residents fiscals, si bé **els obligats tributaris que estiguin subjectes en la seva totalitat al règim de la Caixa Andorrana de Seguretat Social poden optar per aplicar un règim especial en relació a les rendes del treball. Aquest règim especial els permet tributar d'acord amb les normes generals previstes per la Llei de l'IRPF.**

Aquest règim especial permet aplicar la reducció personal del mínim exempt i la bonificació de les rendes del treball a l'hora de determinar l'import de la quota de liquidació de l'impost. També permet considerar com deduïbles l'import de les cotitzacions a la CASS i el 3% del rendiments íntegres (considerant certs límits).

Quan el període de duració del treball desenvolupat pel treballador fronterer o temporer sigui inferior a l'any, la reducció esmentada es prorrateja en funció del període de duració del treball en el curs del període impositiu.

Els obligats tributaris que desitgin aplicar el règim especial, han de presentar prèviament la sol·licitud pertinent al Departament de Tributs i de Fronteres per acollir-s'hi. El termini per acollir-se al règim especial de treballadors fronterers i temporers es de deu dies a comptar de l'inici de la relació laboral (Si l'obligat tributari s'acull al règim especial fora d'aquest termini, les disposicions pròpies del règim especial no es podran aplicar alhora de determinar el percentatge de retenció i caldrà aplicar-lo a través del model de declaració de l'IRNR relatiu als treballadors fronterers).

L'opció així exercida tindrà validesa per a anys posteriors fins que no es revoqui de forma expressa.

Les retencions i els ingressos a compte corresponents a les rendes del treball satisfetes als treballadors fronterers que, tenint la condició d'obligats tributaris per aquest impost, hagin exercit l'opció es calculen aplicant les regles generals establertes al Reglament de l'impost sobre la renda de les persones físiques, en relació amb les rendes del treball.